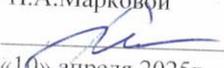


Управление труда и социальной защиты населения  
администрации Петровского муниципального округа  
Ставропольского края  
Изменения (дополнения)  
к коллективному договору (соглашению)

*без изменений*  
зарегистрирован в уведомительном порядке  
за № *64* «*11*» *04* 20*25* г.  
Регистрацию произвел:

*М. Спешалникова Злобина Л.М. Зул.*

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**муниципального казенного дошкольного**  
**образовательного учреждения детского сада**  
**№ 32 «Росинка» х.Соленое Озеро**  
**заключенному между работодателем и работниками**  
МКДОУ ДС № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро на 2025- 2028 г.г.

От трудового коллектива:  
председатель ПО  
МКДОУ ДС № 32  
«Росинка» х.Соленое Озеро  
Н.А.Марковой  
  
«10» апреля 2025г.

От работодателя:  
заведующий  
МКДОУ ДС № 32  
«Росинка» х.Соленое Озеро  
А.П.Коваленко



Стороны: Работодатель, в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро – А.П.Коваленко, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро – Н.А.Марковой, договорились:

1. Внести в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро на 2025-2028 г.г. на основании Федерального закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ о внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, о регулировании вопросов оплаты труда в выходные дни и нерабочие праздничные дни вступившие в силу с 1 марта 2025 года следующие изменения:

1.1. Пункт 5.5. раздела V. Рабочее время и время отдыха изложить в новой редакции:

«5.5. Работа в выходные и праздничные дни запрещена.

Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении».

2. Внести в правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро следующие изменения:

2.1. Пункт 6.12. раздела 6. Режим работы, время отдыха изложить в новой редакции:

«6.2. Работа в выходные и праздничные дни запрещена.

Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.

По производственной необходимости работодатель имеет право на выполнение хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (косметический ремонт, уборка территории), привлекать к работе работников Учреждения в пределах установленного им рабочего времени.

Периоды отмены (приостановки) (деятельности Учреждения по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для воспитанников в отдельных (группах) либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников Учреждения и регулируются в порядке, который установлен для рабочего времени».

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, установленном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий предпраздничный день оплачивается в одинарном размере.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.